

VOS DROITS AUX CONGÉS ANNUELS



LES CONGÉS ANNUELS : UNE CONQUÊTE SOCIALE, PAS UNE FAVEUR

Les congés annuels sont le fruit des **luttons sociales historiques** menées par les travailleuses et les travailleurs. En **1936**, sous la pression des grèves massives et du Front Populaire, les congés payés ont été arrachés. Aujourd'hui, ce droit fondamental est régi dans la fonction publique hospitalière par le **décret n°2002-8 du 4 janvier 2002**. Ils garantissent notre bien-être, notre équilibre personnel et une meilleure qualité de vie au travail.

25 JOURS

+

3 JOURS
SOUS CONDITIONS

Les agents ont le droit à un minimum de 25 jours de congés par an.

Les agents **à temps partiel** ont les mêmes droits en nombre de jours.

Les congés **hors saison** (2 jours) et de **fractionnement** (1 jour) donnent droit à 3 jours supplémentaires.

1 SEMAINE DE CONGÉS = 5 CA POSÉS

(soit 5 jours ouvrés du lundi au vendredi)

Un week-end en désidérata : c'est 2 RH.

Vous imposer de poser des CA sur les samedis et dimanches revient à remettre en cause vos 5 semaines de congés payés.

Ces méthodes visent à réduire le personnel en lissant les congés selon les besoins de la direction. **Ces difficultés**, inexistantes il y a quelques années, résultent des politiques d'**austérité à l'hôpital**.

31 MARS

A cette date, l'administration doit avoir **validé et communiqué** le tableau des congés.

Une fiche individuelle, signée par vous et votre encadrement, précise les périodes demandées et leur validation ou refus.

7 RTT

Pour les agents **en 7h42**, 7 RTT sont à planifier dans les mêmes conditions que les CA.

Si les 12 RTT restants ne sont pas librement disponibles ou sont imposés dans le cycle de travail, ils peuvent être déposés sur le CET.

ATTENTION AUX ABUS

La réunion des congés sert à **planifier les absences et les remplacements afin de respecter les droits des agents**. Elle ne doit pas conduire à y renoncer.

Posez vos congés sans auto-censure : vous avez droit à 3 semaines consécutives entre le 15 juin et le 15 septembre. La direction doit organiser les moyens nécessaires pour garantir ce droit, prévu par décret.

Tenir sur les 3 semaines consécutives en été et rester solidaire, c'est gagner des mensualités d'été.

CONSEILS

Planifier vos congés sur le planning prévisionnel. En cas d'absence, faites le par mail pour éviter toute contestation ou modification unilatérale.



LES CONTRACTUELS CDD / CDI

Les agents contractuels ont droit, compte tenu de leur durée de service, aux congés annuels rémunérés **dans les mêmes conditions que les fonctionnaires titulaires.**

En cas de **licenciement** n'intervenant pas à titre de sanction disciplinaire ou à la fin d'un contrat à durée déterminée, l'agent qui, du fait de l'administration, n'a pu bénéficier de tout ou partie de ses congés annuels **à droit à une indemnité compensatrice de congés annuels.**

L'indemnité compensatrice de congés annuels **est égale au 1/10 de la rémunération totale brute** perçue par l'agent au cours de sa période d'emploi, entre le 1er janvier et le 31 décembre de l'année en cours.

L'indemnité est proportionnelle au nombre de jours de congés annuels du non pris. Elle ne peut être inférieure au montant de la rémunération que l'agent aurait perçue pendant la période de congés annuels dus et non pris.

LES REVENDICATIONS DE LA CGT

- ➔ **Respect total des droits aux congés annuels** en jours ouvrés (25j + 3j).
- ➔ **Arrêt des pressions** sur les agents pour modifier leurs dates de congés.
- ➔ Recrutements de mensualités d'été pour tous les services pour garantir de droit aux congés.
- ➔ **Augmentation des effectifs** pour garantir la continuité des soins sans sacrifier nos repos légitimes.

POURQUOI LUTTER AVEC LA CGT ?

Refusons ensemble que la direction bafoue nos droits et nous impose les conséquences de l'austérité budgétaire appliquée aux hôpitaux.

La CGT est présente à vos côtés pour défendre vos intérêts.

REJOIGNEZ LA CGT **ENSEMBLE NOUS SOMMES PLUS FORTS !**



CONTACTEZ-NOUS

POUR FAIRE RESPECTER VOS DROITS.

