



LA RESTRUCTURATION DU SERVICE DE GYNÉCOLOGIE MET EN DANGER LES AGENTS ET LA PRISE EN CHARGE PUBLIQUE DES IVG

Le service de gynécologie (Récamier et consultations) de l'Hôpital Paul de Viguié du CHU de Toulouse dispose de 21 lits dont 3 de prise en charge de l'IVG. Ces 3 lits peuvent accueillir 6 patientes par jour. Le service peut donc accueillir, concernant ces 3 lits, entre 3 et 6 patientes par jour selon le type d'IVG. C'est le seul service public assurant les IVG en Haute Garonne.

Les soins réalisés par l'équipe soignante auprès des patientes hospitalisées pour une IVG chirurgicale sont d'ordre techniques, relationnels, éducatifs... et représentent une charge de travail estimée par l'équipe à 1h45m par patiente si tout se passe bien. Pour la direction c'est 10 minutes !!!

Dans le cadre du projet de restructuration, la direction minimise voire occulte complètement la charge de travail que ces 3 lits nécessitent, et ne considère pas l'importance des soins à prodiguer à la personne soignée. La prise en charge de l'IVG n'est pas rentable dans l'hôpital « entreprise » cher au Directeur Général et au ministère, le projet est donc de se séparer

progressivement de cette activité... Soigner, accompagner les personnes de gynécologie et pour IVG médicamenteuse ou chirurgicale représente une prise en charge globale et individualisée de la personne et relève bien des missions du service public. Ce ne sont pas des prises en charge banales!

En agissant ainsi, la direction bafoue les valeurs professionnelles des agents du service de gynécologie Récamier et déshumanise les patientes. En effet la restructuration qui nous est annoncée prévoit :

Le passage de 21 lits en semaine (comprenant les 3 lits IVG) à 15 lits (avec les 3 IVG mais sans effectifs soignants disponibles pour l'IVG donc un défaut de prise en charge)

Au niveau du personnel le passage de 2 infirmières et 2 aides-soignantes présentes en permanence entre 6H30 et 21H, à seulement 1 infirmière et 1 aide-soignante présentes sur le service.

Ce qui signifie donc une diminution de 50% du personnel pour une baisse de moins d'un tiers du nombre de lits.

ENSEMBLE, contre L'HOSTERITE Qui attaque le DROIT DES FEMMES !!!

Il est possible pour chaque agent de prendre une heure d'information syndicale.
Ce tract tien lieu de convocation

PIQUE NIQUE REVENDICATIF

29 OCTOBRE 2015 - 12H-14H

MATERNITÉ PAULE DE VIGUIER

ARRÊT DE TRAM PURPAN

Les 10 perles du management en Gynécologie...

1- "Les restrictions de la médecine du travail ne sont que des avis" La cour de cassation vient juste de reconnaître que ne pas respecter ces restrictions relève du harcèlement moral... Donc du droit pénal !!!

2- "Pas besoin de voir les agents on a tout sur le papier" Pendant l'enquête du CHSCT pour danger grave et imminent concernant la santé des agents...

3- "La prise en charge d'une patiente pour un IVG, c'est 10 minutes, pas plus", les agents ont évalué à 1h45, quand tout se passe bien.

4- "Le temps dédié à la formation/recherche c'est 0%, le temps dédié au patient c'est 1% et le temps passé au téléphone des IDE c'est 0%" - Extrait Analyse de la charge de travail de la direction - No comment'

5- "Un chirurgien nouveau en plus, met un mois à créer une "clientèle" !" Bien sûr... C'est bien connu, les chirurgiens passent un mois sabbatique en arrivant !!!

6 "On applique pas le projet, on adapte le personnel à l'activité" C'est drôle avant l'existence du projet il n'y avait pas de suppressions de postes.

7 "Il faut travailler de manière statistique" quand le CHSCT a demandé de faire une enquête sur le travail réel dans le service...

8 "Je ne vous comprends pas" dans le but d'infantiliser un agent qui avait exposé très clairement son malaise...

9 "Quand il y aura plus de patients nous augmenterons le personnel" ... !!!??? Où quand, comment ? Quelqu'un a déjà vu ça quelque part ???

10 "Les IVG à 7 semaines se résume à un simple saignement" No comment...

Plus d'infos dans les permanences syndicales:

Rangueil: 05-61-32-25-67 Larrey: 05-67-77-14-11 Purpan: 05-61-77-77-08 Purpan plaine: 05-67-77-10-88

Hôtel-Dieu: 05-61-77-84-70 La Grave: 05-61-77-79-71, Fontaine salée: 05-61-90-92-90, Garonne: 05.34.55.76.78

Intranet: rubrique vie sociale/syndicats du CHU/syndicat, site www.cgtchutoulouse.fr FACEBOOK : «CGT CHU TOULOUSE»