

Ils ne pensent qu'aux sous, on ne pense qu'aux soins !

A L'OFFENSIVE !!!



MENSUEL D'INFOS DU SYNDICAT CGT du CHU de Toulouse - Janvier 2017

BONNE ANNÉE DE VICTOIRE(S) CONTRE LE PLAN «AVENIR» !!!

Après avoir lu la dernière interview du directeur général du CHU de Toulouse et vu son impro de youtubeur pour les voeux... Nous nous devons d'un article de désintox intellectuelle...

1. Sous-effectif au CHU de Toulouse ?

Le Directeur Général affirme que « entre 2010 et 2015, entre 400 et 500 emplois non-médicaux et 50 à 100 emplois médicaux ont été créés. » donc nous avons sorti les chiffres (« bilans sociaux » et « chiffres clés » produits par la direction)... Et c'est même bien plus : + de 600 ETP supplémentaires non médicaux entre 2010 et 2015, mais ce chiffre n'a aucun sens si on ne met pas en face les besoins de la population et l'activité du CHU... Alors c'est ce que nous avons fait !

En ne prenant que le côté quantitatif (augmentation de la population et nombre d'admission au CHU ainsi que le nombre de lits et places) on voit très clairement que l'effectif du CHU cesse d'augmenter en 2014 alors que les besoins et l'activité restent croissante. Quantitativement, on est bien en sous effectif. C'est bien de là que les burn-out et les restructurations pour augmenter la productivité font leur dégâts. D'un point de vue plus qualitatif, toutes les expertises CHSCT, notamment l'expertise ad-hoc sur le service dans lequel un suicide a été reconnu comme imputable au service montre une augmentation aussi bien de l'activité que de la charge de travail et qu'aucune réelle politique de prévention efficace n'est menée au CHU de Toulouse pour garantir la santé au travail et ...aussi la



Nouvelle Grève

MARDI 24 JANVIER 2017

14h00 - St Cyprien
Manifestation régionale à Toulouse contre la marchandisation de la Santé.

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DE PRÉPARATION :

Jeudi 19 Janvier 2017

Hall PPR : 14H

Hall rangueil : 14H

Hall Hôpital des Enfants : 14H

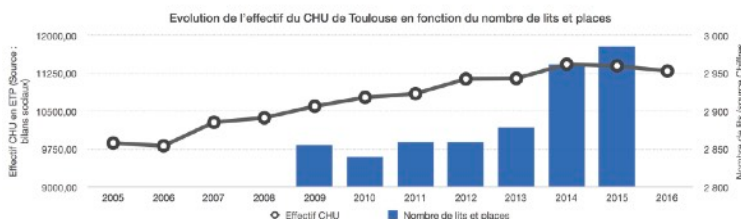
Hôtel dieu La Grave : La coquille 14h

Salies Du Salat : Hall 14h

IUCT : 14h entrée principale

Mardi 17 janvier 2017 :

Le chapitre : 11H pour la plaque : restauration et blanchisserie à 11H au self du chapitre
Stérilisation : 12h15 salle de repos
Logipharma : 13h30 self



Plus d'infos dans les permanences syndicales:

Rangueil: 05-61-32-25-67 Larrey: 05-67-77-14-11 Purpan: 05-61-77-77-08

Purpan plaine: 05-67-77-10-88 ou 06-20-33-70-80 Hôtel-Dieu: 05-61-77-84-70 La Grave: 05-61-77-79-71, Fontaine salée:

05-61-90-92-90, IUCT : 0531156377, Chapitre : 24236, Garonne: 05.34.55.76.78,

Site www.cgctchutoulouse.fr FACEBOOK : «CGT CHU TOULOUSE»

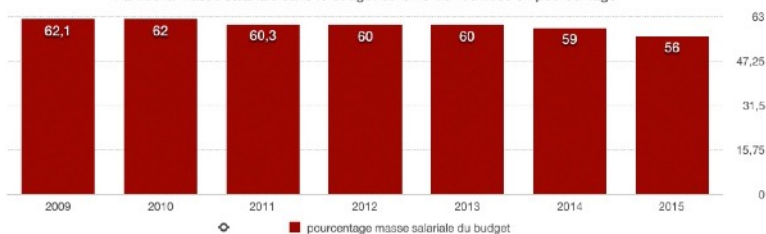
... aussi la santé mentale de ceux qui s'y sont cassé et ne peuvent plus exercer leur vocation...

C'est à dire que personne ne sait dire au CHU quand ce sous effectif devient dangereux : Combien faudrait-il de suicides, burn-out et accidents pour le comprendre ? Par contre, les outils sont là pour mesurer le déficit et la productivité d'ailleurs la part de la masse salariale dans le budget global baisse fortement... Quel idiot peut encore dire que nous coûtons trop cher ??? Nous avons encore demandé par vote unanime de toutes les organisations syndicales au DG de ne pas payer la dette de 63 millions d'euros due cette année aux banques privées (avec des intérêts de près de 20% cette année) pour garantir que l'intérêt général prime sur l'intérêt particulier de quelques banques... Mais toujours une réponse négative...

2. «Pas de suppression de poste au CHU de Toulouse» ?

C'est bizarre, il a été dit très clairement en instance : « chaque pôle doit faire un effort « théorique » de 2 à 3 postes par an jusqu'en 2018" personne n'a démenti les représentants du personnel dans aucune instance en interne que cela représente 200 postes en moins au CHU de Toulouse d'ici 2018, dans le cadre ce doux plan « Avenir ». Logipharma, l'imagerie, le digestif seraient en mouvement pour rien ? On alors c'est une annonce que le plan « Avenir » est supprimé ? Si c'est ça, il faut nous le dire !

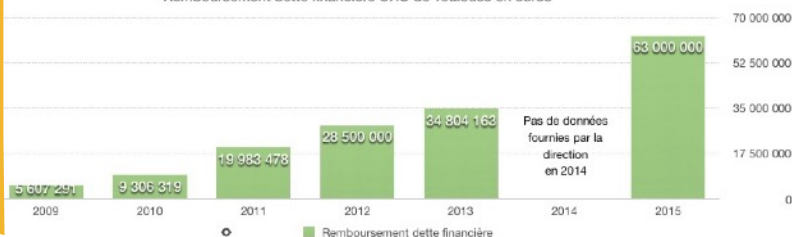
Part de la masse salariale dans le budget du CHU de Toulouse en pourcentage



3. L'article de Médiapart...

Intéressante position du Directeur Général... L'article n'a rien de scandaleux, il est très documenté et reprend des travaux du CHSCT du CHU. Si c'est faux, il faut absolument attaquer !!! Pourtant aucune plainte pour diffamation n'est parvenue aux journalistes de Médiapart... Encore de l'intox de la part de la direction du CHU de Toulouse.

Remboursement dette financière CHU de Toulouse en euros



4. Trois des quatre suicides n'auraient rien à voir avec le travail...

Il est aventureux de parler avant que la deuxième phase de l'expertise Addhoc concernant ces trois suicides est été rendue. Dans la notion « plurifactorielle » des suicides (que l'on partage), il y a le fait que la vie personnelle a un lien mais AUSSI la vie professionnelle... Il est grave de se dédouaner de ses responsabilités de la sorte avant que les experts aient pu travailler. Mais ce n'est pas étonnant, nous avons demandé que la deuxième mesure d'urgence préconisée par Addhoc soit appliquée, c'est à dire le moratoire sur toute restructuration au CHU de Toulouse... Toujours réponse négative...

Heureusement nous avons bien compris que l'on ne pouvait compter que sur nous-mêmes et nous nous mobiliserons fortement en 2017 dans la continuité de 2016... C'est notre seul Espoir !

**BONNE ANNÉE 2017
À TOUTES ET TOUS !**



**Clinique de l'Ormeau
Les salarié-e-s en lutte
mettent la Finance à
genoux !!!**

Grande victoire du collectif, de la détermination et du courage dans la lutte !!

Au bout de **64 jours de grève** et de nombreuses actions sur toute la région, les salariés fêtent la victoire :

- Toutes les revendications sur les conditions de travail satisfaites
- + 2.63 % d'augmentations de salaire
- Une prime annuelle pérenne de 700 € pour tous les salariés

**C'est la victoire des salariés organisés
avec toute la CGT !!**