



# GRÈVE DE LA VILLA ANCELY

## UNE ÉQUIPE SOUDÉE POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DES SOINS

Nous, agents de la Villa Ancely (centre d'hospitalisation de pédo-psychiatrie dépendant du CHU de Toulouse) avons débuté un mouvement de grève le 2 février 2015. Nous, aides-soignants, infirmiers, éducateurs, avons abordé avec les médecins les difficultés que nous rencontrons au quotidien à la villa. En premier lieu un sous-effectif

constant qui produit de l'usure chez les soignants et contribue à altérer la qualité des soins que nous pouvons dispenser. En parallèle, nous prenons en charge des adolescents en grande difficulté de plus en plus nombreux qui ne peuvent sortir, faute de relais suffisamment outillés pour les accueillir et qui restent sur de très longues périodes. La fin de l'année 2014 et ce début 2015 ont été très durs pour le personnel, absences non remplacées, départ à la retraite et remplacement non anticipé, personnel quittant le service remplacé tardivement. Cela à, une fois de plus, conduit le personnel à modifier les horaires dans l'urgence, revenir sur des jours de repos, ne pas avoir droit au repos et horaires de sécurité légaux.

Nous avons donc décidé d'alerter la direction et les syndicats, ce qui a conduit à une rencontre avec la direction jeudi 28 janvier. La direction s'est engagée à lancer des travaux pour sécuriser les locaux et se montrer réactive pour remplacer les soignants partis.



Par ailleurs, si des pistes de travail ont été proposées à moyen terme pour améliorer la prise en charge des adolescents difficiles et plus globalement des adolescents en souffrance, aucune garantie ne nous a été apportée en ce qui concerne l'embauche rapide de personnels supplémentaires, pour garantir un fonctionnement du service optimum

et sécurisé. L'équipe a donc décidé de lancer le mouvement de grève, forte de l'expérience de ces deux dernières années, qui ont mis en exergue le fait qu'avec ce manque de soignants, notre vie personnelle est régulièrement affectée et nous ne pouvons offrir les soins que nous souhaiterions (ateliers annulés, sorties à l'extérieur impossible, absences des soignants du quotidien aux synthèses, difficulté à prendre en charge les patients « plus discrets »...). L'équipe est bien sûr toujours disponible pour réfléchir à comment offrir des soins en adéquation avec le contexte socio-économique et les profils évolutifs des patients que nous accueillons, à la condition de commencer par disposer du nombre de personnels soignants suffisant.

**Nous assurons le service minimum pendant le mouvement et nous nous rendons compte que nous fonctionnons en permanence au service minimum... Cela doit cesser !**

## L'AUSTERITE est en train de DETRUIRE LES VALEURS HOSPITALIERES REAGISSONS TOUS ENSEMBLE !

### Le Saviez-vous ?

Le CHU de Toulouse paye chaque année 16.000.000 d'euros seulement en intérêts aux banques privées qui prêtent de l'argent pour les restructurations.

Cet argent pourrait être emprunté à taux zéro.

Le CHU pourrait créer 450 postes hospitaliers à 100%

**Ni nous, ni les patients ne doivent se serrer la ceinture !!!!**

Plus d'infos dans les permanences syndicales:

Rangueil: 05-61-32-25-67 Larrey: 05-67-77-14-11 Purpan: 05-61-77-77-08 Purpan plaine: 05-67-77-10-88

Hôtel-Dieu: 05-61-77-84-70 La Grave: 05-61-77-79-71, Fontaine salée: 05-61-90-92-90, Garonne: 05.34.55.76.78

Intranet: rubrique vie sociale/syndicats du CHU/syndicat, site [www.cgtchutoulouse.fr](http://www.cgtchutoulouse.fr) FACEBOOK : «CGT CHU TOULOUSE»