

SOIGNANTS, ASH, ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES,
MEDICO-TECHNIQUES, MEDECINS, ETUDIANTS, ...

CESSONS D'ÊTRE DES PIONS !!!



**BULLETIN
D'ADHÉSION À LA CGT**

www.cgtchutoulouse.fr

ÊTRE SYNDIQUÉ-E, C'EST ARRÊTER DE SUBIR !

Vous êtes agent du CHU de Toulouse, en activité ou en retraite, quelle que soit votre profession, votre qualification, votre situation (précaires aussi...), vous avez forcément à faire valoir vos droits, à faire entendre vos aspirations, dans votre établissement comme devant les pouvoirs publics ou le patronat. Nous garantissons la stricte confidentialité de votre adhésion si vous le souhaitez.

Quelques bonnes raisons de vous syndiquer :

- ➔ Pour **défendre et connaître vos droits** dans l'Hôpital.
- ➔ Pour participer à la construction du **rapport de force** pour construire un Hôpital Humain, 100% Public et d'accès universel.
- ➔ Pour améliorer au quotidien ses **conditions de vie et de travail** et bien sûr les conditions de soins ou de prise en charge.
- ➔ Pour défendre les **valeurs** de justice sociale, d'écologie, de solidarité, d'égalité et de démocratie dans la société et au CHU.
- ➔ Pour **agir** avec d'autres, collectivement, pour être plus fort
- ➔ Pour obtenir que le **salaire soit déconnecté de l'emploi** c'est à dire pour une vraie Sécurité sociale professionnelle et un nouveau statut du travail salarié qui garantisse un socle de droits transférables d'une entreprise à une autre, et progressifs sur toute une carrière.
- ➔ Pour une Sécurité Sociale qui prend en charge à 100%
- ➔ Pour **refuser la précarité et le chômage.**
- ➔ Pour que **nos Vies valent plus que leurs profits...**
- ➔ Pour en finir avec la **discrimination, le sexisme et l'exclusion**
- ➔ Pour défendre le droit à la **retraite** anticipée et la reconnaissance de la **pénibilité.**
- ➔ Pour accélérer la **baisse historique du temps de travail** et reconquérir la **hausse globale des salaires.**

ALORS, REJOIGNEZ LE SYNDICAT MAJORITAIRE AU CHU DE TOULOUSE !

Plus d'infos dans les permanences syndicales:

Rangueil: 05-61-32-25-67 Larrey: 05-67-77-14-11 Purpan: 05-61-77-77-08
Purpan plaine: 05-67-77-10-88 ou 06-20-33-70-80 Hôtel-Dieu: 05-61-77-84-70 La Grave:
05-61-77-79-71, Fontaine salée: 05-61-90-92-90, Garonne: 05.34.55.76.78 ,
Site www.cgtchutoulouse.fr FACEBOOK : «CGT CHU TOULOUSE»



Pas de secret, c'est le collectif qui rend plus fort, s'organiser syndicalement est le seul rempart aux dérives actuelles. Nous ne pouvons compter que sur nous et notre cohésion pour résister. Voici le bulletin d'adhésion à la CGT. Venez en discuter avec nous...

CGT CHU TOULOUSE.

Hôtel Dieu St Jacques

2, rue Viguerie

31059 Toulouse Cedex 9 TSA 80035

FICHE NOUVEL ADHÉRENT (COGITIEL / BFCC)

DATE

ETAT CIVIL. M Mme

NOM. PRENOM.

ADRESSE.....

APT : VILLE.....

CODE POSTAL.....

Date de Naissance :

TEL: PORTABLE..... DOMICILE..... SERVICE.....

EMAIL:

PÔLE: SERVICE : GRADE :

STATUT: CDI. CDD. STAG. TIT. TEMPS PARTIEL.....

Etudiant : Ecole

Coordonnées bancaires :

CODE BIC

IBAN

Adresse banque

.....
.....

COTISATION MENSUELLE: €

Signature :

(Le prélèvement se fera tous les deux mois)

Cotisation déductible à 66% des impôts sur le revenu.

Elle est remboursable à hauteur de 66% si vous ne payez pas d'impôts.

Le quota CGT pour la cotisation est 1% du salaire net.

Etudiant faibles revenus : Cotisation à 1 euro par an.

ET SI ADHÉRER ÉTAIT UNE SOLUTION !

« Il y a une lutte des classes, évidemment, mais c'est ma classe, la classe des riches qui a mené la lutte. Et nous sommes en train de gagner. »

Warren Buffett

Homme d'affaires américain parmi les hommes les plus riches du monde.

Eloge des syndicats

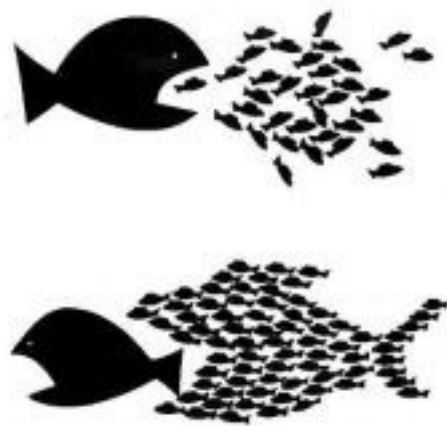
Par Serge Halimi, Le Monde Diplomatique d'avril 2015

Puisque chacun prétend se soucier de l'envol des inégalités, pourquoi cette analyse du Fonds monétaire international (FMI) est-elle passée à ce point inaperçue (1) ? En raison de ses conclusions ? Dans une étude présentée en mars dernier, deux économistes issues de ce temple du libéralisme relèvent « l'existence d'un lien entre la baisse du taux de syndicalisation et l'augmentation de la part des revenus les plus élevés dans les pays avancés durant la période 1980-2010 ». Comment expliquent-elles ce lien ? « *En réduisant l'influence des salariés sur les décisions des entreprises* », l'affaiblissement des syndicats a permis d'« *augmenter la part des revenus constitués par les rémunérations de la haute direction et des actionnaires* ».

Selon ces économistes du FMI, « une moitié environ » du creusement des inégalités que les libéraux préfèrent traditionnellement attribuer à des facteurs impersonnels (mondialisation, technologies, etc.) découlerait du déclin des organisations de salariés. Doit-on s'en étonner ? Quand le syndicalisme, point d'appui historique de la plupart des avancées émancipatrices, s'efface, tout se dégrade, tout se déplace. Son anémie ne peut qu'aiguiser l'appétit des détenteurs du capital. Et son absence, libérer une place qu'envahissent aussitôt l'extrême droite et l'intégrisme religieux, s'employant l'une comme l'autre à diviser des groupes sociaux dont l'intérêt serait de se montrer solidaires.

En bonne logique, l'étude du FMI aurait dû insister sur l'urgence sociale et politique de renforcer les organisations de salariés. Elle estime plutôt qu'« il reste à déterminer si l'accroissement des inégalités dû à l'affaiblissement des syndicats est bon ou mauvais pour la société »... Ceux qui ont déjà une petite idée de la réponse en tireront sans effort la conclusion qui s'impose : Adhérer !!!

Serge Halimi



Ce texte prouve que moins de syndiqués c'est :

- moins de salaires,
- moins de pensions retraites,
- de pires conditions de travail.

Plus de syndiqués, c'est plus de rapport de force et la peur qui change de camp !!!

WWW.CGTCHUTOULOUSE.FR