



**UNE RÉFORME DES RETRAITES, ENCORE !
C'EST L'AUSTÉRITÉ QUI CONTINUE...**



LE 10 SEPTEMBRE

**LA CRISE C'EST EUX !
LA SOLUTION C'EST NOUS !**

Cinquième réforme en 20 ans : les précédentes ont échoué à équilibrer les régimes de retraite, pourtant l'actuel gouvernement reconduit les mêmes dispositifs, avec la même argumentation fallacieuse.

Elles sont dictées par le Fonds Monétaire International, la Banque Centrale Européenne et la Commission Européenne (la Troïka). Les salaires, les minimas sociaux stagnent ou régressent, le chômage continu sa hausse insupportable, les conditions de travail se dégradent, la jeunesse galère de petits boulots en sales boulots. La perspective d'une retraite bien méritée et d'une reconnaissance de la pénibilité au travail s'éloignent... Nous vivons de plus en plus mal l'aggravation des inégalités, l'intensification de la précarité et de la misère.

Pendant que le gouvernement abdique chaque jour davantage face aux marchés financiers, le patronat en réclame toujours plus... De nouveau, c'est à nos retraites qu'il veut s'en prendre pour réduire le «coût du travail» faire éclater notre système de sécurité sociale fondée sur la répartition des richesses fondées sur le travail. Dans le même temps, la Troïka promeut le développement de l'épargne retraite. Elle prétend ainsi interdire aux citoyens de financer les régimes publics de retraite, seuls capables de garantir un niveau de pension suffisant, au profit des opérateurs financiers privés (banque et assurance)... Mais ces derniers ne prennent aucun engagement sur les prestations qu'ils font miroiter.

Age moyen d'entrée d'une IDE dans la vie active : 25 ans

25 + 44 =

Retraite à 69 ans !!!

*Sarkozy en a rêvé, empêchons
Hollande de le faire !*

L'allongement de la durée de cotisation à 43 puis 44 ans : autant d'emplois qui ne vont pas se libérer pour les jeunes dont 25 % sont au chômage ! Encore plus de précarité pour les 33 % de seniors privés de toute activité professionnelle avant la liquidation de leurs retraites ! Des millions de gens qui ne travaillent pas alors que des millions de gens travaillent trop ! Il y a sûrement d'autres solutions que de nous priver de nos droits...

Construire l'avenir des retraites pour tous, c'est :

- Une réforme ambitieuse du système de retraite par répartition, avec un âge d'ouverture des droits dès 60 ans avec la prise en compte de la pénibilité.
- Garantir à cet âge un niveau de pension représentant au minimum 75 % du salaire de fin de carrière, primes comprises, aucune pension nette ne pouvant par ailleurs être inférieure au SMIC net.
- La reconquête des politiques publiques, des services et de l'emploi publics : Exigeons une autre répartition des richesses et des emplois publics.
- Sécuriser le travail et les salariés : gagnons un statut du travail salarié et une sécurité sociale professionnelle constituée d'un socle de droits attachés à la personne et non à son emploi.
- Le rattrapage du retard des salaires des femmes au niveau de celui des hommes.

POUR QUE CELA CHANGE VRAIMENT, LA SEULE ALTERNATIVE C'EST D'AGIR TOUS ENSEMBLE DANS L'UNITÉ ET LE RASSEMBLEMENT LE PLUS LARGE DÈS LA RENTRÉE.

LE MARDI 10 SEPTEMBRE

Nous appelons tous les services du CHU à **se mettre en GREVE** (rappel : 1h posée = 1h retenue, 2h posées = 2h retenues ...) et rejoindre la

MANIFESTATION À TOULOUSE !!!

APPELÉE PAR LA CGT, FO, FSU ET SOLIDAIRES

MARDI 10 SEPTEMBRE 2013 - 11H

COMPANS CAFFARELLI

ACTU DE LA CGT au CHU...

INDICE 430 des AS et AP

Des agents promouvables ont failli être oubliés !!! La Parution au J.O du décret du 4 juillet 2013 relatif à la création d'un huitième échelon dans les grades dotés de l'échelle 6, a donné lieu à la tenue d'une CAP extraordinaire le 15 juillet 2013 suite à la demande express des organisations syndicales. A deux reprises des tableaux d'avancement erronés nous ont été fournis amenant le nombre d'agents promouvables au chiffre de 11. Le travail syndical de vos élus a permis de modifier ce tableau et amener ce chiffre à 32 agents promouvables. Les administratifs déjà au 430 à l'échelon spécial ont eu leur reprise d'ancienneté tronquée contrairement à d'autres CHU. Nous allons intervenir.

Marisol Touraine à Toulouse

Marisol Touraine est venue visiter avec la ministre de la recherche, le chantier du cancéropôle. La CGT a organisé un rassemblement pour protester contre la politique du gouvernement prolongeant la logique de privatisation des hôpitaux entamée sous Sarkozy par la loi HPST. Une centaine de personnes étaient réunies le 15 juillet. La Ministre de la Santé, que nous souhaitons rencontrer personnellement depuis 2 ans pour lui exprimer le sentiment d'inquiétude des agents du CHU, sur l'insuffisance des informations concernant les organisations de travail futures et le montage administratif du projet au profit des logiques privées, ne nous a pas reçus. Elle a délégué son Directeur de Cabinet à qui nous avons remis un courrier. Nous déplorons ce refus de nous rencontrer car nous souhaitons également porter auprès d'elle les revendications du **service de psychiatrie et du secteur E de gériatrie** actuellement en grève pour améliorer les conditions de travail et les conditions de soins dans leurs services respectifs.



**GRANDS PROJETS
HOSPITALIERS EN
HAUTE GARONNE**

**LA CGT NE
LAISSERA PAS**



**L'HÔPITAL
PUBLIC**

WWW.CGTC HUTOULOUSE.FR

EXPERTISE PPR

Le CHSCT Central a voté une expertise concernant l'analyse des conditions de travail liés au déménagement et aux restructurations sur le nouveau bâtiment PPR. Le Cabinet ISAST qui a été choisi est un cabinet indépendant de très bonne réputation composé d'architectes, ergonomes, psychologues du travail, habitués aux projets hospitaliers (plusieurs de leurs rapports sont disponibles en ligne - notamment «12h hôpital Beaujon»). Les entretiens avec les agents ont commencé, nous demandons à tous les agents interrogés de faire remonter aux experts tous

types de dysfonctionnements dans les futures organisations pouvant entraîner des dégradations de vos conditions de travail. Pour l'heure, la direction n'a pas fourni les tableaux de services futurs : elle ne veut pas ou ne peut pas ? Les deux hypothèses sont inquiétantes... Une restitution du rapport final sera organisée en septembre. Nous souhaitons nous assurer que vos conditions de travail (parking, restauration et places en crèche comprises) restructurées à l'occasion du déménagement, vous permettront d'assurer vos missions dans de meilleures conditions et de garantir les soins pour tous.

Soins intensifs du CVR de Larrey

Les personnels AS et IDE nous ont interpellé sur leurs difficultés récurrentes aux SI CVR Larrey. Sur un effectif à flux tendu, la compensation de l'absentéisme par des intérimaires n'est pas la bonne réponse pour retrouver la qualité des soins, la sécurité des patients et des conditions de travail acceptables. Une rencontre avec la direction du pôle et l'encadrement a abouti au remplacement d'un poste d'AS, mais rien pour les IDE. Une prochaine réunion de négociation est prévue le 27 août. La Direction du CHU fait le choix de compenser l'absentéisme par des intérimaires, ce qui demande un effort supplémentaire au personnel et fragilise les équipes. La CGT demande des recrutements pérennes à hauteur des besoins.

**MEETING DE RENTREE CGT
SALAIRES/EMPLOIS/RETRAITES
MERCREDI 4 SEPTEMBRE
À MONTPELLIER**

Bus depuis Toulouse
Départ 8h30
Retour 20h
Inscription : syndicat.cgt.hd@chu-toulouse.fr

Plus d'infos dans les permanences syndicales:

Rangueil: 05-61-32-25-67 Larrey: 05-67-77-14-11 Purpan: 05-61-77-77-08 Purpan plaine: 05-67-77-10-88
Hôtel-Dieu: 05-61-77-84-70 La Grave: 05-61-77-79-71, Fontaine salée: 05-61-90-92-90, Garonne: 05.34.55.76.78
Intranet: rubrique vie sociale/syndicats du CHU/syndicat CGT Oscar: 800, FACEBOOK : «CGT CHU TOULOUSE»

www.cgtchutoulouse.fr