

PROJET SOCIAL DU CHU

LA DIRECTION VEUT CHANGER LES RÈGLES DU JEU !

Le projet social : une des composantes du projet d'établissement

Le projet d'établissement est l'acte politique majeur d'un établissement. Il est obligatoire et fixe les axes de développement que le CHU entend développer au cours des 5 prochaines années (2012-2017). Il intègre le projet médical, le projet de soins, le projet qualité... et le projet social ! Projet social qui doit être négocié par les organisations syndicales... Un enjeu : mettre en œuvre une politique sociale permettant de répondre aux attentes du personnel : conditions de travail, formation, recrutement, règles de management... En fixant des objectifs clairs, en précisant les mesures envisagées pour les atteindre et surtout les moyens pour y parvenir.

Un avant projet social, élaboré par la direction, nous a été communiqué suivi par 2 réunions de présentation, 2 réunions de « négociation » avec la CGT puis une synthèse avec l'ensemble des organisations syndicales.

Sur la forme, il n'est pas pour nous l'expression de véritables négociations d'autant plus qu'au préalable aucun bilan d'application n'a été fait sur le projet précédent (2005-2009).

Sur le fond, **la direction veut aboutir à modifier la «CHARTE» à la baisse en se servant de ce projet social !!!**

Pour cette raison, nous souhaitons aller plus loin avec vous en vous proposant de venir enrichir par vos idées la proposition de la CGT pour ce projet social :

TOUT LE MONDE EST CONCERNÉ !!!

VENEZ FAIRE VOS PROPOSITIONS

RÉUNION «PROJET SOCIAL»

Judi 8 NOVEMBRE

20H30

HÔTEL DIEU - SALLE DE Réunion des Syndicats

Emploi

La direction prétend vouloir «sécuriser la prise de poste» et rendre «attractif le CHU pour les professionnels». Pourtant aucun moyens clairs en budget et en personnel n'est mentionné pour que les services ne fonctionnent plus en flux tendu.

Formation

La loi depuis 2008 reconnaît des nouveaux droits aux agents et des nouveaux dispositifs de formation (DIF, Projet Professionnalisation...). Il est étonnant et choquant que le projet social ne mentionne pas cette évolution dans aucun de ces aspects.

Conditions de Vie au Travail

Face aux enjeux de ce thème, les moyens ne sont pas à la hauteur. La prévention de la santé physique, mentale et le respect de la vie privée des agents méritent des propositions ambitieuses. La direction souhaite plus de flexibilité et **propose de supprimer la liberté de poser nos RT**. La CGT a des propositions pour répondre à cet enjeu majeur aujourd'hui à l'hôpital.

Dialogue social/Management

Il est urgent de trouver des solutions pour que les propositions des élus du personnel puissent être entendues. La CGT a des propositions pour promouvoir une gestion respectueuse de la dignité de tous !

NOTRE ANALYSE DE L'AVANT PROJET SOCIAL

Plus d'infos dans les permanences syndicales:

Ranguel: 05-61-32-25-67 Larrey: 05-67-77-14-11 Purpan: 05-61-77-77-08 Purpan plaine: 05-67-77-10-88
Hôtel-Dieu: 05-61-77-84-70 La Grave: 05-61-77-79-71, Fontaine salée: 05-61-90-92-90, Garonne: 05.34.55.76.78
Intranet: rubrique vie sociale/syndicats du CHU/syndicat CGT, FACEBOOK : «CGT CHU TOULOUSE»

INDICE 430... ENFIN !!!

Accès du personnel adjoints administratifs et aides-soignants à l'échelon 7 de l'échelle 6.

[Le décret 2012-1157 du 16 octobre 2012](#) relatif à l'application de l'indice 430 pour les adjoints administratifs et les aides soignants justifiant d'au moins 3 ans d'ancienneté dans le 7ème échelon est paru au journal officiel. L'accès à l'échelon spécial s'effectue par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi au choix après avis de la commission administrative paritaire. Nous demandons donc à la direction du CHU d'inscrire cette question à l'ordre du jour de la réunion des CAP de novembre 2012 afin que les agents concernés puissent en bénéficier rapidement.

La CGT dénonce avec force toutefois la mise en place d'un quota imposé par le texte (nous sommes en attente de l'arrêté donnant le pourcentage du quota) dans tous les cas cela diminue fortement le nombre de nominations, et revendique un accès linéaire comme pour la filière technique et ouvrière de catégorie C.

Mobilisation Générale contre l'Austérité le 14 Novembre 2012

Les organisations syndicales françaises CFDT, CGT, FSU, Solidaires et Unsa s'inscrivent avec l'ensemble du syndicalisme européen dans la journée d'action et de solidarité de la Confédération européenne des syndicats le 14 novembre 2012 pour l'emploi et la solidarité en Europe. Elles expriment leur ferme opposition aux mesures d'austérité qui font plonger l'Europe dans la stagnation économique, voire la récession. Ces mesures, loin de rétablir la confiance ne font qu'aggraver les déséquilibres et créer des injustices. Elles mettent à mal le modèle social européen mis en cause par la concurrence et parfois le dumping dans les domaines de la fiscalité, du coût du travail et des conditions sociales.

Nous vous communiquerons les lieux et heure de la manifestation toulousaine.

RESTEZ CONNECTÉS !

INSCRIVEZ VOUS A LA NEWSLETTER DE NOTRE SITE :



cgтчutoulouse.fr

CHANGEMENT DE TAULIER



Le 1er Janvier 2013, nous aurons un nouveau Directeur Général. Pas de quoi verser une petite larme, il est bien clair que les relations entre directions et élus du personnel n'ont jamais été au beau fixe.

Le flux tendu, la pression mise sur les porteurs de projets pour que les dépenses rentrent coûte que coûte dans les enveloppes étriquées de l'hôpital entreprise ont tourné à l'insupportable pour beaucoup d'agents, tous grades confondus.

Les projets faramineux et concomitants vont nous faire vivre une année 2013 infernale d'un point de vue logistique et surtout financier ! Il va falloir faire d'énormes sacrifices pour survivre à ces investissements qui approchent les 800 millions d'euros. Nous nous sommes fait traiter de conservateurs quand nous dénonçons ces dérives, qui aura raison ?

C'est bien la logique hospitalière globale qui est en cause mais chacun a un devoir de résistance quand les directives sont injustes et contraires à l'intérêt général. Beaucoup d'agents, de médecins, de directeurs ont exprimé leur mécontentement dernièrement. Pour notre part, notre Syndicat a déposé 36 préavis de grève depuis début 2011... Espérons que le nouveau Directeur Général comprenne l'importance du sacro saint «dialogue social»...