



«Celui qui ne bouge pas ne sent pas ses chaînes»
Rosa Luxembourg

SAU Ranguel

La grève initiée le 20 mai, continue. Des recrutements IDE et AS sont «péniblement» arrivés, mais pas en nombre suffisant. Comme il a été de règle cet été dans beaucoup de services, il y a eu un recours systématique à l'intérim avec tous les aléas que l'on connaît. Une nouvelle rencontre est demandée à la Direction Générale et à la Direction du pôle. La lutte se poursuit et de nombreux usagers consignent leurs remarques sur un cahier mis à leur disposition par le personnel à l'entrée des urgences.



Les personnels des Médecines Internes de Purpan à la limite du burn out

Durant le premier semestre 2011, les médecines internes de Le Tallec, Alric, et la Fédération Digestive Pavillon Ducuing ont tiré la sonnette d'alarme devant la dégradation considérable de leurs conditions de travail. Le manque d'effectif reconnu par l'encadrement supérieur et l'augmentation de la charge de travail (lits de soins palliatifs non reconnus) ont fortement impacté l'exercice professionnel des équipes, entraînant une souffrance physique et mentale intense, des risques d'erreur multipliés et ne garantissant plus la sécurité des soins. Plusieurs actions ont eu lieu : pour Le Tallec, une grève de l'ensemble du personnel pendant 6 jours ; pour Alric et la Fédération Digestive, le dépôt d'un droit d'alerte et l'éventualité d'un droit de retrait des personnels de la Fédération Digestive si leurs conditions de travail ne leur permettent plus d'assurer leur sécurité et celle des patients. Après la tenue de plusieurs CHSCT et de réunions avec le personnel et la direction de pôle, plusieurs avancées significatives ont été obtenues.

Urgences Psy en grève

Là aussi, depuis le 12 juillet, les personnels des urgences psychiatriques sont en grève face à la dégradation de la prise en charge des usagers faute d'effectifs suffisants. La loi sécuritaire sur les soins sans consentement accentue encore leur charge de travail. Quand la direction va-t-elle comprendre ?

Odontologie Hôtel Dieu, Ranguel

Rendez-vous est pris avec la direction du pôle concernant les effectifs et l'organisation du travail.

De nombreux autres dossiers sont en cours : Gynécologie, Imagerie, Garonne, Biomédical, Médecine Interne Pr Adoue,

ASH, Accident du travail à Logipharma.

Action !!!

Beaucoup de services sont en mouvement et gagnent,
il est temps de fédérer nos luttes.

Pour préparer une action de rentrée :

ASSEMBLEES GENERALES

MARDI 13 SEPTEMBRE-13h30

PURPAN : Pavillon Administratif (Pendule)

RANGUEIL : Maison du Personnel LARREY : Hall

LA GRAVE/HOTEL DIEU : locaux syndicaux - Hôtel Dieu

HOPITAL DES ENFANTS/PDV : Hall d'entrée PDV

et le **mercredi 14 septembre** 10 H 30

Au chapitre et à Logipharma

et le **15/09** (Salies du Salat)

Plus d'infos dans les permanences syndicales:

Ranguel: 05-61-32-25-67 Larrey: 05-67-77-14-11 Purpan: 05-61-77-77-08 Purpan plaine: 05-67-77-10-88

Hôtel-Dieu: 05-61-77-84-70 La Grave: 05-61-77-79-71, Fontaine salée: 05-61-90-92-90, Garonne: 05.34.55.76.78

Intranet: rubrique vie sociale/syndicats du CHU/syndicat CGT Oscar: 800, FACEBOOK : «CGT CHU TOULOUSE»

Infos IDE !



1. Concernant les **pertes d'ancienneté** dans le reclassement pour les IDE, nous sommes encore dans l'attente de la réponse du Ministère à la Direction.

2. **ORDRE... TOUJOURS DANS LE DESORDRE**, banqueroute, valse des présidents nationaux.....

Alors qu'il se targuait de vouloir gérer l'ensemble de la profession infirmière, l'ordre infirmier vient une nouvelle fois de faire la « brillante démonstration » qu'il est non seulement incapable de gérer ses propres affaires financières, mais aussi qu'il est toujours et plus que jamais rejeté par la majorité de la profession qui refuse d'y adhérer (seulement 58000 cotisants sur plus de 450 000 professionnels).

Un courrier des 7 Fédérations de la Fonction Publique Hospitalière dont la CGT ont continué de réclamer l'abrogation de l'Ordre National Infirmier. Aucun ordre professionnel n'a raison d'être.

Elections professionnelles, c'est bientôt !



Nous venons de déposer nos listes CGT au CAP Locales et Départementales et au CTE, 107 candidats de tous les grades de l'hôpital (avec 60% de renouvellement depuis la dernière élection) se présenteront le 20 Octobre prochain pour devenir vos représentants **contre l'hôpital entreprise et pour un hôpital humain et d'excellence 100% public !!!**

Rentrée de crise...

Le gouvernement pérorait sur la reprise économique, mais au contraire un nouveau krach boursier aggrave la crise. Les spéculateurs mènent le monde à la catastrophe, mais ce sont eux que le gouvernement veut sauver, ils veulent nous faire payer leur crise. Une nouvelle fois il présente la note aux salariés par un train de réformes « sociales » : refus d'augmenter le SMIC, blocage des salaires de la Fonction Publique, suppression de postes, économies de santé prévues dans le projet de loi de financement de la Sécurité Sociale pour 2012. Les prix flambent : carburants, produits alimentaires, loyers... La précarité au travail dans le public comme dans le privé met la pression sur tous les salariés. Le chômage augmente + 2,8% depuis le début de l'année, il touche notamment les jeunes et les plus de 50 ans.

Les mesures annoncées le 23 août par le premier ministre seront principalement supportées de l'avis de tous par les salariés. En effet, seule une brouille symbolique de 2% de la somme à rassembler proviendra de la soi disant contribution des plus riches.

Les salariés des hôpitaux comme tous les salariés de ce pays mais aussi les patients, vont en payer durement les conséquences. L'augmentation des taxes sur les mutuelles santé va automatiquement aboutir à une augmentation des cotisations.

Dans le cadre des réductions du déficit budgétaire, les économies sur la santé vont imposer de nouvelles contraintes aux établissements hospitaliers.

Economie de santé = réduction de dépenses = Economie sur les effectifs = augmentation de la charge de travail.

Une seule solution : « AGIR ENSEMBLE » en venant nombreux aux Assemblées Générales du 13 septembre et proposer des actions fédératrices de tous les services.